

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2022-2023

Vooraf

In het jaar 2021-2022 werd gekozen voor een vertegenwoordiging van alle locaties, inclusief Onderwijs Ondersteunend Personeel, in een medezeggenschapsraad van 20 personen. Op basis van het aantal leerlingen kwam de volgende verdeling tot stand.

LOCATIE	PERSONEEL	OUDERS	LEERLINGEN
PRO	1	1	1
ISK	1	1	1
Beroepscollege	2	1	1
Mavo	2	1	1
Lyceum	3	1	1
Staf	1		

Start

Met welke vertegenwoordigers gingen we aan het werk?

LOCATIE	LID MR	NAMENS
PRO	Duncan Lens	Personeel
ISK		
Beroepscollege	Gemma van Huigenbos Diego Li	Personeel (vicevz.) Personeel
Mavo	Vrouwkjen van Benthem Thomas Derks Monique Guikers	Personeel Personeel Ouders
Lyceum	Lieke Bosman Simon Hendriks Hilke Hol Mike van Kruistum André van Pelt Dhalon Verhoeks	Leerlingen Personeel (voorzitter) Personeel Personeel Ouders Leerling
Staf		

In het eerste overzicht laten de **rode cijfers** zien waar de vacatures ontstonden, waar de vacatures helaas nog steeds bestaan.

Hoe ging het verder?

Ook in dit schooljaar komen de gebruikelijke documenten en regelingen aan de orde, zoals het *Examenreglement 2022-2025*. Dit jaar is één document voor de gehele school samengesteld, op verzoek van de medezeggenschapsraad een genderneutrale versie.



Hieronder een schema met daarin een overzicht van de besluitvorming in het schooljaar 2022-2023 tot mei 2023.

BESLUITVORMING OVER	IBESLUIT	CONFORM
Examenreglement 2022-2025	MR instemming	art. 10.b WMS
Draaiboek Covid-19	MR instemming	art. 10.e. WMS
Aanpassing IKB-regeling	PMR instemming	art. 12.1.p WMS
Vakantieregeling 2023-2024	MR advies	art. 11.1.l WMS
MR-statuut, MR-reglement	MR instemming	art. 21.2/23.2WMS
Meerjarenbegroting 2023-2027	MR advies	art. 12.1.i WMS / 25.b regl.
Docentenprofielen LB-LC-LD	Toevoegen vakinhoud	
Gesprekkencyclus	PMR instemming	art. 12.1.i WMS / 26.i regl.
Onderwijsaanbod / lessentabel	MR instemming	art. 10.b WMS / 24.b regl.
Competentieprofiel lid RvT	MR advies	art. 11.1.q WMS / 25.q regl.
Beleid bevordering-/plaatsing: 2023-2024	MR instemming	art. 10.b WMS /24.b regl.
Lessentabel praktijkonderwijs: 2023-2024	MR instemming	art. 10.b WMS / 24.b regl.

Nu het medezeggenschapsstatuut en het medezeggenschapsreglement zijn vastgesteld, dient nog het huishoudelijk reglement te worden aangepast.



Een kwestie van vertrouwen ...

Na mei 2023

Door personeelsleden werd een petitie ingediend waarin het vertrouwen in de bestuurder en de directieleden werd opgezegd. De medezeggenschapsraad werd hierdoor overvallen en de al geplande vergaderingen werden gebruikt om te overleggen over 'hoe nu verder'.

Extra vergaderingen werden ingelast om te overleggen met de Raad van Toezicht en vertegenwoordigers van de vakbonden.

De onderwerpen die nog voor het einde van het schooljaar op de agenda van de MR-vergaderingen stonden, werden niet besproken.

Het nieuwe schooljaar

De gevoerde onderhandelingen hebben uiteindelijk geleid tot het aanstellen van een interim-bestuurder met wie de medezeggenschapsraad zal samenwerken om de rust in de school te herstellen en daarmee het werkklimaat te verbeteren. Naar aanleiding van de petitie zal aan het begin van het nieuwe schooljaar een onafhankelijk onderzoek worden ingesteld. De medezeggenschapsraad heeft daarover met de Raad van Toezicht afspraken gemaakt.

Tot slot



De gebeurtenissen in het schooljaar 2022-2023 hebben aangetoond hoe belangrijk een goede medezeggenschapsraad is. Niet alleen om te overleggen met het bevoegd gezag, maar ook om de contacten met de achterban te onderhouden.

De deelraden werden afgeschaft, maar wellicht zijn er andere mogelijkheden te bedenken om het contact tussen de medezeggenschapsraad en de werkvloer te verbeteren.

Dat het schooljaar 2023-2024 op elk gebied een rustig en succesvol jaar mag worden.

Jaarverslag 2022-2023
Oktober 2023